



สทศ/สทศ.ร.๐๖/รัฐวิสาหกิจ ๑๖๖
 วันที่ ๑๖/๖/๖๒
 เรื่อง ๑๖ / ๑-๖ / ๑๖๖
 กอ.๖

ที่ ๖๖ ๑๖๖๖/ทพ.ก. ๑๖๖๖

สำนักแรงงานสัมพันธ์
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 ถนนมิตรไมตรี ชั้นสอง กทม. ๑๐๖๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ

เรียน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

อ้างถึง คำขอจดทะเบียนข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
 ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. ข้อบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
 ได้ยื่นคำขอจดทะเบียนข้อบังคับต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

นายทะเบียนได้รับจดทะเบียนข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่
 ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงขอส่งใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน พร้อมทั้งข้อบังคับมาเพื่อทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป
 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองชัย ชวนชูชื่น)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งนายทะเบียนมอบหมาย

กลุ่มงานทะเบียนกลาง

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๕๖๐ ๐๒๖๖

☒ รองประธาน	☒ ผู้อำนวยการ
☒ ประธาน	☐ ผู้อำนวยการ
☒ สมาชิก	☒ ๑๖/๖/๖๒
☒ เภรียุติ	
☒ นายทะเบียน	
☒ นายทะเบียน	



ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนข้อบังคับ
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เลขทะเบียนที่ สรร.๑๖ สำนักงานเลขที่ ๔๖๔ ถนนนครสวรรค์ แขวงสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร
โดยนายประสิทธิ์ พาโฮม ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ยื่นคำขอจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อบังคับตามที่ได้รับมติจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ ต่อนายทะเบียน เมื่อวันที่ ๒๗
มีนาคม ๒๕๕๗ โดยย้ายที่ตั้งสำนักงานไปยังเลขที่ ๒๓๔๖ ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร

นายทะเบียนได้ตรวจสอบข้อบังคับข้อ ๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติมและขอจดทะเบียนแล้วเห็นว่า
ไม่ขัดต่อกฎหมายและความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงได้รับจดทะเบียนและ
ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายพานิช จิตรแจ้ง)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายทะเบียน



ข้อบังคับ

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

พ.ศ. ๒๕๕๓

แก้ไขครั้งที่ ๑ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๗

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ จดทะเบียน ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘

แก้ไขครั้งที่ ๒ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๐ จดทะเบียน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

แก้ไขครั้งที่ ๓ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๒

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ จดทะเบียน ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓

แก้ไขครั้งที่ ๔ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๔

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จดทะเบียน ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

แก้ไขครั้งที่ ๕ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ จดทะเบียน ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗



ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ข้อ ๒ ภายใต้ข้อบังคับนี้

(๑) “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(๒) “ลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ทุกตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว และต้องไม่เป็นลูกจ้างฝ่ายบริหาร

(๓) “ฝ่ายบริหาร” หมายความว่า ลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง

(๔) “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(๕) “คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรประจำส่วนงานในสำนักงานใหญ่ สำนักงานจังหวัด สาขาอำเภอและตลาดกลาง

(๖) “สมาชิก” หมายความว่า ลูกจ้างผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

๔_/ (๗) “รอบบัญชี” หมายความว่า รอบปีการดำเนินงานทางด้านบัญชีของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

๔_/แก้ไขครั้งที่ ๔ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จดทะเบียน ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓ สหภาพแรงงาน มีชื่อว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีชื่อย่อว่า สร.ธกส. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES STATE ENTERPRISE TRADE UNION มีชื่อย่อภาษาอังกฤษว่า BAAC.SE.TU.

ข้อ ๔ เครื่องหมายของ สร.ธกส. มีดังนี้ มีอักษรคำว่าสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเขียนล้อมรอบวงกลม ภายในรูปวงกลมแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ส่วนบนเป็นรูปสัญลักษณ์ของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หมายความว่าธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ส่วนกลางเป็นตัวอักษรว่า สร.ธกส. ซึ่งหมายถึงสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และส่วนล่างเป็นรูปมือสองมือประสานกัน หมายความว่าความร่วมมือกัน สมัครสมาน สามัคคี ร่วมใจกันของสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



ข้อ ๕ ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้เมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ สหภาพแรงงาน มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (๒) พิจารณาช่วยเหลือลูกจ้างตามคำร้องทุกข์
- (๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และรักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ

หมวด ๓

ที่ตั้งสำนักงาน

ข้อ ๗ สหภาพแรงงาน มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๒๓๔๖ ถ.พหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร

กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๘-๖๑๐๐ ต่อ ๘๙๖๐-๖๒ WAN ๘๙๖๐-๖๒ โทรสาร ๐-๒๕๕๘ - ๖๑๐๘

๕_ /

การย้ายสำนักงานให้สหภาพแรงงานนำเข้าที่ประชุมใหญ่เพื่อขอมติ แก่ไขข้อบังคับและนำไปจดทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่มีมติ

๕_ / แก้ไขครั้งที่ ๕ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ จดทะเบียน ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๔

วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ ๘ สมาชิกของสหภาพแรงงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นลูกจ้างของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- (๒) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้างหรือลดค่าจ้าง
- (๓) ไม่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานอื่น
- (๔) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกตามข้อ ๑๐ (๔) เว้นแต่ได้พ้นจากการเป็นสมาชิก

ด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน ๑ ปี หรือคณะกรรมการสหภาพแรงงานมีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก หรือที่ประชุมใหญ่มีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ ๙ การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่นายทะเบียนมอบหมายเพื่อแสดงให้คณะกรรมการพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ ๑๐ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๘
- (๓) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานและให้มีผลนับแต่หนังสือนั้น

ไปถึงนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน

(๔) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบที่ออกตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานอนชอบด้วยกฎหมายและที่ประชุมคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการและสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก

๒ / (๕) ที่ประชุมมีมติให้ออก

๒ / แก้ไขครั้งที่ ๒ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๔๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๐ จดทะเบียน ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

หมวด ๕

อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุงและวิธีการชำระเงิน

ข้อ ๑๑ อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

(๑) ค่าสมัครและค่าบำรุง ซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังนี้

ก. ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละ ๑๐๐ บาท

ข. ค่าบำรุงชำระเป็นรายปีๆ ละ ๑/ ๓๐๐ บาท

๑/ แก้ไขครั้งที่ ๑ ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๔๗ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๔๘ จดทะเบียน๓๑ มกราคม ๒๕๔๘

- (๒) ค่าบำรุงรายปีให้ชำระภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเริ่มต้นของปีบัญชีใหม่
- (๓) การเก็บเงินค่าบำรุงจากสมาชิกอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีในการเก็บ ดังต่อไปนี้
 - ก. สมาชิกชำระค่าบำรุง ณ ที่ทำการสหภาพแรงงาน
 - ข. ให้มีผู้แทนของสหภาพแรงงานไปรับเงินค่าบำรุงตามหน่วยงานที่สมาชิกประจำอยู่
 - ค. ให้ฝ่ายบริหารหักเก็บค่าบำรุงทางบัญชีจ่ายเงินเดือนโดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ

หมวด ๖

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๑๒ สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด รวมทั้งเสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอ อภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหภาพแรงงานออกเสีย ลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่างๆ
- (๒) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ของสหภาพแรงงาน
- (๓) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมาย หรือขอคำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน

(๔) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น

(๕) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ในเวลาเปิดทำการ

ข้อ ๑๓ สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด

(๒) ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน

อันชอบด้วยกฎหมายและข้อบังคับและมีมติที่ประชุมใหญ่

(๓) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำกับนายจ้าง

(๔) ร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงานที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก

(๕) รักษาผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจ

(๖) แจ้งให้นายทะเบียนของสหภาพแรงงานทราบโดยเร็ว กรณีเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหน่วยงานหรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด ๗

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการของสหภาพแรงงานประกอบด้วยกรรมการ ๓๐ คน หรือตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานขณะนั้นจะพิจารณากำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ เลือกกรรมการด้วยกันเพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน เลขาธิการ เภรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการในตำแหน่งอื่นๆ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (๑) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) บรรลุนิติภาวะ
- (๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

กรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๓ / ๓ ปี หากกรรมการคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีการเลือกตั้งซ่อม หรือแต่งตั้งผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการที่ได้คะแนนลำดับถัดจากกรรมการผู้สุดท้ายจากการเลือกตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนจะเป็นแทน เว้นแต่วาระของการเป็นกรรมการจะเหลือไม่ถึง ๖๐ วัน
- (๒) กำหนดจำนวนคณะกรรมการให้ลดลงเท่ากับจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ หากพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ทำให้การบริหารงานของสหภาพเสียหาย แต่ทั้งนี้จำนวนคณะกรรมการที่เหลืออยู่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการที่กำหนดตามข้อ ๑๔

ข้อ ๑๗ นอกจากกรรมการจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๖ แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงาน หรือผู้ทำการแทนและให้มีผลตั้งแต่วันที่หนังสือนั้นไปถึงประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ทำการแทน พร้อมทั้งแจ้งให้นายทะเบียนทราบด้วยภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รับหนังสือการลาออก
- (๓) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งศาล
- (๔) ได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกเนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำความเสียหายให้แก่สภาพแรงงานและคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๕

(๗) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้ออก เนื่องจากไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันกว่า ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๘) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้วให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๗ เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้กรรมการออกทั้งคณะ เนื่องจากฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติใดๆ ของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำความเสียหายให้แก่สภาพแรงงาน

(๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน และจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ครบวาระหรือวันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจ หน้าที่ และกิจการทั้งปวงของสภาพแรงงานให้คณะกรรมการชุดใหม่ นับแต่วันที่ได้รับจดทะเบียน

ข้อ ๒๐ เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติเลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้ว ให้ประธานสภาพแรงงานนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการ ไปยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

การเลือกตั้งคณะกรรมการและการเปลี่ยนแปลงกรรมการสภาพแรงงานตามวรรคแรก จะมีผลใช้บังคับต่อเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

ข้อ ๒๑ คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินกิจการของสภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่และเป็นผู้แทนสภาพแรงงานในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้ โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสภาพแรงงานโดยประธานเป็นผู้ลงนาม

ข้อ ๒๒ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ อนุกรรมการต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับกรรมการตามข้อ ๑๕

ข้อ ๒๓ คณะกรรมการสภาพแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิกและเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของสภาพแรงงาน

(๒) จัดให้มีการประชุมใหญ่

(๓) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่ประชุมใหญ่ และจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีพร้อมทั้งเสนอใบคุดและรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่

(๔) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมติที่ประชุมใหญ่ และแต่งตั้งผู้แทนในการเจรจา ทั้งนี้จะแต่งตั้งที่ปรึกษาในการเจรจาไม่เกินสองคนด้วยก็ได้

(๕) ตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ

(๖) ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

(๗) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานและการทำงาน

(๘) จัดให้มีการบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

(๙) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ โดยมติที่ประชุมใหญ่

(๑๐) จัดให้บริการสนเทศ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก

(๑๑) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับสหภาพแรงงาน

(๑๒) พิจารณาแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาตามความจำเป็น

ข้อ ๒๔ ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้แทนทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงานเรียกหรือรับหรือยอมจะรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเพื่อกระทำการ ไม่กระทำหรือประวิงการกระทำ อันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใดหรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ ๒๕ กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับหรือมติที่ประชุมกรรมการผู้นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ ๒๖ การประชุมของคณะกรรมการ

๑. การประชุมสามัญ คณะกรรมการต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒. การประชุมวิสามัญ จะจัดให้มีขึ้นในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม

(๒) กรรมการไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม

การประชุมต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความเห็นและอภิปราย การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติในที่ประชุมจะเห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมแจ้งให้กรรมการทุกคนทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุกคนได้ทราบล่วงหน้า หรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนก็ใช้วิธีอื่นได้

ข้อ ๒๗ การเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานให้เลือกตั้งเป็นรายคน หรือเป็นกลุ่มก็ได้ โดยจำนวนผู้รับสมัครเลือกตั้ง ให้กำหนดตามสัดส่วนของสมาชิก หรือส่วนงาน หรือพื้นที่ ตามรายละเอียดและวิธีการเลือกตั้งซึ่งคณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณากำหนดตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการ และแจ้งเป็นประกาศของประธานสหภาพแรงงานโดยผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะต้องมีจำนวนไม่เกินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔

หมวด ๘

การประชุมใหญ่

ข้อ ๒๘ การประชุมใหญ่คือการประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียนที่มีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานในข้อ ๑๒ (๑)

การประชุมใหญ่มี ๒ ประเภท คือ การประชุมใหญ่สามัญ และการประชุมวิสามัญ

๑. การประชุมใหญ่สามัญ

๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกหมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่จดทะเบียนเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการและมอบหมายการตั้งปวงให้คณะกรรมการและอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียน

๑.๒ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึงการประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชี วัน เวลา และสถานที่ประชุม ให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานเป็นผู้พิจารณา กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ของการประชุมได้

๒. การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้น หรือสมาชิกผู้มีสิทธิ ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๕ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ลงลายมือชื่อทำ หนังสือโดยแจ้งวัตถุประสงค์ และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณากิจการใดได้ และให้ คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อ ๒๙ การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่ สามัญประจำปี และการประชุมใหญ่วิสามัญ ประธานสหภาพแรงงาน หรือเลขาธิการของสหภาพแรงงานที่ได้รับมอบหมาย จากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพ แรงงาน หรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบ โดยผู้เรียกประชุมอาจแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบเพื่อสังเกตการณ์การ ประชุมด้วยก็ได้

ข้อ ๓๐ การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดหรือไม่ น้อยกว่า ๒๐๐ คน เข้าประชุมจึงจะครบองค์ประชุม

เพื่อประโยชน์ในการนี้ให้ส่วนงานในสำนักงานใหญ่ สำนักงานจังหวัด สาขาอำเภอหรือตลาดกลาง ที่มีสมาชิกของสหภาพแรงงานอยู่ สามารถประชุม ปรีกษา หรือ เสนอข้อคิดเห็น รับทราบข้อคิดเห็น และหย่อนบัตร ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานได้โดยไม่มีการนับคะแนน ทั้งนี้จะต้องดำเนินการก่อนการประชุมใหญ่ ไม่เกิน ๓๐ วัน และให้นำมติที่ประชุม ข้อปรึกษาหรือ ข้อคิดเห็น และบัตรลงคะแนนเสียงเลือกตั้งมาดำเนินการและเปิดนับ คะแนนในวันประชุมใหญ่

เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมตามกล่าวข้างต้น ให้ประธาน สหภาพแรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกที่ประชุมทราบ หากพ้น กำหนดเวลาที่ได้ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนด ให้เลื่อนการประชุมออกไปภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ไม่ อาจประชุมได้ ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม

การประชุมจะมีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑. การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก

๑.๑ แลกเปลี่ยนกิจการที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๒ อนุมัติร่างข้อบังคับ

๑.๓ เลือกตั้งผู้สอบบัญชี

๑.๔ เลือกตั้งกรรมการ

๑.๕ เรื่องอื่นๆ ถ้ามี

๒. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี

๒.๑ รับรองการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว

๒.๒ เสนอรายงานประจำปี

๒.๓ เสนอบดุลและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง

๒.๔ การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี

๒.๕ เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณรายรับและรายจ่ายของสหภาพแรงงานในปีต่อไป

๒.๖ การเลือกตั้งกรรมการ

๒.๗ เรื่องอื่นๆ (พิจารณาเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้หรือในที่ประชุมเสนอ)

สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่สามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญประจำปี

ข้อ ๓๑ สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติใดๆ เข้าไว้ในวาระการประชุม ให้เสนอเรื่องต่อประธานสหภาพแรงงานหรือเลขาธิการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

ญัตติซึ่งเสนอขึ้นมาในระหว่างการประชุมที่ประชุมจะพิจารณาได้ต่อเมื่อ มีสมาชิกสนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาประชุม หรือไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

ข้อ ๓๒ การออกเสียงลงมติเรื่องใดๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม

มติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๓๓ วิธีการออกเสียงลงคะแนน

(๑) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีเปิดเผย

(๒) ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ

ข้อ ๓๔ กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่เท่านั้น คือ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

(๒) เลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงานประจำปี และงบประมาณ

(๓) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์

(๔) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน

(๕) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

(๖) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

(๗) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน

(๘) การเสนอให้ปรับปรุงสภาพการจ้างเพื่อเสนอเป็นข้อเรียกร้อง

หมวด ๙

การบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ ๓๕ อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ประธานสหภาพแรงงาน

๑. เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน และที่ประชุมกรรมการ

๒. ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงาน และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของ

สหภาพแรงงานปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

๓. จัดการและดำเนินกิจการสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน และมติของที่ประชุมใหญ่

รองประธานสหภาพแรงงาน

ช่วยเหลือประธานหรือกระทำการแทนประธาน เมื่อประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เลขาธิการ

๑. บริหารงานของสหภาพแรงงานตามระเบียบข้อบังคับ และดำเนินการตามคำสั่งหรือมติของที่ประชุมใหญ่และคณะกรรมการ

๒. ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม

๓. จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินการของสหภาพแรงงาน และเสนอประธานสหภาพแรงงาน เพื่อแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุล และรายงานการสอบบัญชี

๔. แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบ และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ พร้อมทั้งสำเนางบดุลและรายงานการสอบบัญชีซึ่งที่ประชุมใหญ่มีมติรับรองแล้วไปยังนายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมมีมติรับรอง

๕. ควบคุมดูแล และรับผิดชอบงานด้านเอกสารหนังสือและประกาศต่างๆ ของสหภาพแรงงาน ที่จะติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

รองเลขาธิการ

ช่วยเหลือเลขาธิการ หรือกระทำการแทนเลขาธิการเมื่อเลขาธิการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

เหรัญญิก

๑. รับผิดชอบการรับจ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพแรงงาน

๒. จัดเตรียมทำรายงานแสดงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือนเพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

๓. จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ของสหภาพแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้ช่วยเหรียญก

ช่วยเหลือเหรียญกหรือกระทำการแทนเหรียญกไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เว้นแต่เรื่องการเงินของสหภาพแรงงาน แต่ถ้าคณะกรรมการมีมติมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ให้มีอำนาจกระทำการแทนได้

นายทะเบียน

๑. รับสมัคร และจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน

๑.๑ รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิก ประกอบด้วย

๑. ชื่อสหภาพแรงงาน
๒. ลำดับที่
๓. ชื่อ - ชื่อสกุลสมาชิก
๔. รหัสประจำตัวสมาชิก
๕. เลขประจำตัวสมาชิก
๖. หน่วยงานที่สังกัด
๗. ตำแหน่ง
๘. วันรับเข้าเป็นสมาชิก

๑.๒ รับและจัดทำทะเบียนค่าบำรุง ประกอบด้วย

๑. ลำดับเลขทะเบียนประจำตัวสมาชิก
๒. ชื่อ - ชื่อสกุลสมาชิก
๓. รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละปี

๒. แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก

ผู้ช่วยนายทะเบียน

ช่วยเหลือนายทะเบียนหรือกระทำการแทนนายทะเบียนเมื่อนายทะเบียนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

หมวด ๑๐

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๓๖ รายได้ของสหภาพแรงงานได้มาจาก

- (๑) ค่าสมัครของสมาชิก
- (๒) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (๓) รายได้อื่นๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (๔) การรับบริจาค

ข้อ ๓๗ รายจ่ายของสหภาพแรงงานจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการสหภาพแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบและการใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

(๑) ค่าใช้จ่าย เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากการที่ผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมหรือปฏิบัติงานในนามสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง

(๓) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน

(๔) ค่าตรวจสอบบัญชี

(๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพแรงงานและสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมใหญ่แล้ว หรือโดยได้รับความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการสหภาพแรงงานจำนวน ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการสหภาพที่มาประชุมแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ เสียง

ทั้งนี้วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าว จะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของส่วนรวม

(๖) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกับสหภาพแรงงานอื่น เพื่อจัดตั้งและเข้าร่วมกิจกรรมสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรแรงงานในระดับสูงที่กฎหมายรับรอง

ข้อ ๓๘ รายได้ของสหภาพแรงงานที่ได้มาจากค่าบำรุงของสมาชิกเป็นรายปีในแต่ละปี คณะกรรมการจะพิจารณาจัดสรรเพื่อสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของคณะอนุกรรมการประจำส่วนงานสำนักงานใหญ่และสำนักงานจังหวัดได้ โดยจัดสรรตามจำนวนสมาชิกของสหภาพแรงงานประจำส่วนงานนั้น ณ วันสิ้นปีบัญชี ในอัตราคนละ ๑๐๐ บาท และให้กำหนดเป็นระเบียบเกี่ยวกับการใช้เงินของคณะอนุกรรมการประจำส่วนงานนั้นๆ ด้วย

ข้อ ๓๙ ประธานสหภาพแรงงานจะส่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๔๐ เภรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท นอกนั้นต้องนำฝากธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นในนามของสหภาพแรงงาน

ในกรณีที่จำเป็นต้องถือเงินสดมากกว่า ๕,๐๐๐ บาท ให้เหรัญญิกขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๔๑ การจ่ายเงินให้เหรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือซึ่งเป็นประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้ลงนามอนุมัติสั่งจ่าย ถ้าสั่งจ่ายเงินเกิน ๕,๐๐๐ บาท จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การเบิกจ่ายเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นให้บุคคลต่อไปนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันอย่างน้อย ๒ คน

(๑) ประธานสหภาพแรงงาน หรือรองประธานในกรณีที่ประธานสหภาพแรงงานไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่

(๒) เลขาธิการ

(๓) เภรัณญิก

คณะกรรมการอากแต่งตั้งกรรมการผู้ใดผู้หนึ่ง เป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อจ่ายเงินร่วมด้วยก็ได้

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงานให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณา และรับทราบ

สถานะการเงินตามที่เหรณญิกสรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนั้น เหรณญิกจะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างช้าก่อนวันประชุมของคณะกรรมการ ๑ วัน

ข้อ ๔๒ สหภาพแรงงานจะต้องจัดทำบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบ ๑๒ เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยในปีบัญชีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีถัดไป

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงานกับทั้งบัญชีรายรับและรายจ่าย

งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จ และจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปี พร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

ข้อ ๔๓ ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพแรงงานและเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อาจแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานได้ไม่เกิน ๒ คน โดยมีมติเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๑๑

การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ ๔๔ ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกพิจารณานุมัติร่างข้อบังคับขอจัดตั้งสหภาพแรงงานแล้วให้ผู้เริ่มก่อการนำเสนอข้อบังคับไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ ๔๕ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยมติของคณะกรรมการหรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๑๐ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่า ๕๐ คน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่ได้พิจารณาและจะกระทำได้อาจต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุม

เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติและจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด ๑๒

การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ ๔๖ สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้เลิก
- (๒) ล้มละลาย
- (๓) นายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (๑) หรือ (๒) ให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีเหตุทำให้เลิก

ข้อ ๔๗ การเลิกสหภาพแรงงานตามข้อ ๔๖ สหภาพแรงงานยังคงดำเนินการต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อชำระบัญชีเท่านั้น

การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ ๔๘ เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใด ผู้ชำระจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่องค์การที่เป็นนิติบุคคลที่เป็นนิติบุคคลคือ มูลนิธิอาจารย์จำเนียร สารนาท หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๙ ลูกจ้างของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรที่เป็นสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และได้ชำระค่าบำรุงประจำปี ๒๕๔๓ แก่สมาคมแล้วให้ถือว่าใบสมัครของบุคคลนั้นสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรด้วย และให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานพิจารณาคุณสมบัติของสมาชิกตาม ข้อ ๘ ได้ โดยมีต้องชำระค่าสมัครและค่าบำรุงประจำปีตามข้อ ๑๐ (๕) ให้แก่สหภาพแรงงาน

ทั้งนี้ ข้อบังคับฉบับนี้ได้ผ่านการรับรองจากที่ประชุมใหญ่เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓

ลงชื่อ



(นายประสิทธิ์ พาโฮม)

ประธาน สร.ธกส.

ประธานที่ประชุม

ลงชื่อ



(นายประยุทธ มั่งมี)

เลขาธิการ สร.ธกส.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม