



ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ฉบับที่ ๑๒

ว่าด้วยกองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่
ในการใช้สิทธิ์ตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์

๑/แก้ไขครั้งที่ ๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ สร.รกกส. ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘ วันที่ ๑๔-๑๕ มกราคม ๒๕๖๘



ระเบียบสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ฉบับที่ ๑๒

ว่าด้วยกองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์

อาศัยความตามมาตรา ๔๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ และข้อบังคับข้อ ๒๓ (๑๑) ของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร พ.ศ.๒๕๔๓ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการ สร.ธกส.ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นสมควรให้จัดตั้ง “กองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์” เพื่อคุ้มครองสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆสำหรับสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการบริหารเงินกองทุน ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ ซึ่งมีแหล่งที่มาของเงินจัดสรรจาก สร.ธกส. เพื่อช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ โดยคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนนี้

“ธนาคาร” หมายถึง ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)

“สร.ธกส.” หมายถึง สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

“ที่ปรึกษา” หมายถึง ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ข้อ ๒ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

(๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการอนุมัติ เพื่อให้ความช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ที่มีความประสงค์จะใช้ช่องทางทางกฎหมายในการคุ้มครองสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการอนุมัติ

๑) เป็นการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของสมาชิก ที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่

๒) ต้องเป็นสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ผ่านกระบวนการอุทธรณ์ หรือพิจารณาเรื่องร้องทุกข์จนถึงที่สุดแล้ว

๓) เรื่องอื่นๆ ต้องไม่เกิดจากการเจตนากระทำผิดกฎหมาย โดยให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ นี้ในการพิจารณา

ข้อ ๓ การบริหารจัดการกองทุนฯ

(๑) ให้คณะกรรมการมอบหมายให้ประธานกรรมการ, เลขาธิการ, เภรณญิก หรือผู้ที่คณะกรรมการ สร.ชกส. มอบหมาย เปิดบัญชีเงินฝาก อทส. ที่ ธ.ก.ส.สาขาบางเขน ชื่อบัญชี “กองทุนช่วยเหลือสมาชิก ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์” โดยนำเงินจากบัญชี สร.ชกส. เข้าฝากหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ให้เหรณญิก สร.ชกส. จัดทำงบการเงินประจำเดือน นำเสนอคณะกรรมการ สร.ชกส. และจะต้องทำงบดุลปีละ ๑ ครั้ง ตามรอบปีบัญชีของกองทุนฯ

ข้อ ๔ การใช้เงินจากกองทุนฯ

(๑) ๑/ให้ประธานกรรมการ, เลขาธิการ, เหรณญิก หรือผู้ที่คณะกรรมการ สร.ชกส. มอบหมาย อนุมัติเงินจากกองทุนนี้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายทนายความ ในการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของสมาชิก ที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท หากมีความจำเป็นมากกว่าจำนวนนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารกองทุนในการพิจารณา

(๒) เพื่อเป็นค่าธรรมเนียมศาล ที่เกิดจากการใช้สิทธิตามกฎหมายเพื่อรักษาสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของสมาชิก ที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่

(๓) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดจากการใช้สิทธิของสมาชิก ที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ตามระเบียบฉบับนี้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารกองทุนนี้ในการพิจารณา

ข้อ ๕ ปีบัญชีกองทุนฯ เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม และสิ้นสุด ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗



(นายศุภชัย วงศ์เวคิน)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร