



สรุปผลการเจรจาระหว่าง สหภาพฯ และ ธนาคาร

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคารทาวเวอร์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธ.ก.ส. ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงสิทธิ สวัสดิการ และโครงสร้างการบริหารงาน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจและบริบทของ ธนาคารนั้น ธนาคารได้จัดการประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสหภาพฯ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีการพิจารณา ข้อเรียกร้องทั้งสิ้นจำนวน ๑๑ ข้อ ประกอบด้วย

๑. ทบทวนโครงสร้างการตรวจสอบและถ่วงดุล (Check & Balance) ให้สอดคล้องกับภารกิจของธนาคาร ด้านการเกษตร
๒. คงอัตรากำลังพนักงานไว้ที่จำนวน ๒๓,๗๐๕ อัตรา
๓. ปรับขนาดของหน่วยงานสาขา (Sizing) ให้เหมาะสมกับภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานจริง
๔. แก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการบรรจุและการแต่งตั้งให้มีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม
๕. พิจารณาให้พนักงานมีสิทธิลาออกก่อนกำหนดโดยสมัครใจ เมื่อมีอายุครบ ๕๕ ปี หรือมีอายุงานตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป
๖. มีผู้แทนจากสหภาพแรงงานฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาเรื่องวินัย และคณะกรรมการพิจารณา ความรับผิดชอบทางละเมิด
๗. มีผู้แทนจากสหภาพแรงงานฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
๘. พิจารณาให้สามารถแปลงสิทธิลาพักผ่อนประจำปีเป็นค่าตอบแทนได้
๙. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การโยกย้ายตำแหน่งงาน พร้อมจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ทุกครั้งที่มีการโยกย้าย
๑๐. พิจารณาให้ธนาคารสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเต็มจำนวนตามอัตราสูงสุดที่กฎหมายกำหนด
๑๑. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง

และทั้งสองฝ่ายได้มีข้อตกลงร่วมกันเบื้องต้นในการแยกแนวทางการดำเนินงานออกเป็น ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. ประเด็นข้อเรียกร้องที่เข้าสู่กระบวนการเจรจาโดยตรง (จำนวน ๔ ข้อ)
๒. ประเด็นข้อเรียกร้องที่จัดตั้งคณะทำงานร่วมเพื่อพิจารณา (จำนวน ๗ ข้อ)

ทั้งนี้ ธนาคารและสหภาพแรงงานฯ มีเจตนาร่วมกันที่จะดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิกและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของธนาคาร

โดย สำนักเลขาธิการ สร.อภส.

๒๓ เมษายน ๒๕๖๘

“COLLABORATION”