



สารจากประธาน สร.รท.ส. ฉบับที่ ๔/๒๕๖๘ “การยื่นข้อเรียกร้องตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญปี ๒๕๖๗”

รัฐวิสาหกิจทุกแห่งในประเทศไทย อยู่ภายใต้หลักการ **๑ องค์กร ๒ พรบ.** (ตามที่ท่านณรงค์ สังขะโห ที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ สร.รท.ส. ได้ให้คำนิยามไว้) พรบ.แรก ก็คือ พรบ.ที่ใช้เพื่อก่อตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น เช่น ธ.ก.ส.ก็ คือ **พรบ.ธ.ก.ส. พ.ศ.๒๕๐๙** ส่วนพรบ.ที่สอง ก็คือ **พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓** ซึ่ง พรบ.นี้จะดูแลสิทธิประโยชน์ทั้งเป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินที่เรียกว่าสภาพการจ้าง หากดูความหมายตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ดังนี้

"สภาพการจ้าง" หมายความว่า หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน กำหนดวัน และเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ การเลิกจ้าง หรือประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน และ **"ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง"** หมายความว่า ข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับสหภาพแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

โดย พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๒๕ ยังกล่าวถึงระยะเวลาการถือบังคับใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างไม่เกิน ๓ ปี ถ้าไม่มีการตกลงกันใหม่ก็ให้ถือใช้คราวละ ๑ ปี แต่หากเห็นว่ามีจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไข สภาพการจ้างก็ให้สหภาพแรงงานหรือนายจ้างยื่นเป็นข้อเรียกร้องและแจ้งต่อนายทะเบียนโดยมิชักช้า

ผมขอเรียนว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีอำนาจทางการบริหารใดๆตาม พรบ.ธ.ก.ส. พ.ศ.๒๕๐๙ แต่ที่ผ่านมามีได้ทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารโดยยึดหลักการ “ร่วมไม่ร่วมมือ” หรือ COLLABORATION มาโดยตลอด ซึ่งเป็นการดำเนินการตาม บทบัญญัติของ พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ มาตรา ๔๐ (๑) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับ นายจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกัน (๒) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์ (๓) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์ เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง (๔) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ รัฐวิสาหกิจ

แต่ดูเหมือนว่าพักหลังๆ ช่วงปลายปี ๒๕๖๗ การทำงานร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานฯกับฝ่ายบริหาร จะไม่ค่อยราบรื่น บางเรื่องมีการตัดสินใจของฝ่ายบริหารโดยไม่มีการปรึกษาหารือกับฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เช่น การแต่งตั้งพนักงาน **ระดับ ๑๑** จนบานปลายไปต้องใช้สิทธิ์ฟ้องร้องศาลแรงงาน รวมถึงการแก้ปัญหาของฝ่ายบริหารที่ไม่มีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาหนึ่งแต่ไปสร้างปัญหาใหม่ เช่น กรณีของเรื่อง**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ** ปัญหาการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อ **Check & balance** ตามนโยบาย ธปท. ได้ส่งผลกระทบต่อการบริการลูกค้ารายย่อย การยุบควบรวมสาขา ส่งผลกระทบต่อการบริการลูกค้า หรือแม้แต่การ**เลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗** กว่าจะจบลงได้ก็ต้องสู้กันบนหน้าสื่อ ทั้ง ๆ ที่ผ่านมาก็ทำงานร่วมกันด้วยดีมาโดยตลอด

การยื่นข้อเรียกร้องโดยที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ คณะกรรมการ สร.รท.ส.ชุดที่ ๑๘ สามารถยื่นเรียกร้องกับธนาคารได้ตลอดช่วงเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ตาม พรบ.แรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓

การประชุมคณะกรรมการ สร.รท.ส. นัดพิเศษผ่าน VDO Conference วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สร.รท.ส. ชั้น ๖ อาคารโพเดียม ธกส.สำนักงานใหญ่ บางเขน เพื่อพิจารณาเห็นชอบการยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง ดังนี้

“COLLABORATION”

๑. ประเด็นการยื่นข้อเรียกร้อง ดังนี้

- ๑.๑ ให้ธนาคารทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กร Check & Balance ต้องสามารถให้บริการลูกค้ารายย่อยได้ตามเจตนารมณ์แห่งวัตถุประสงค์การก่อตั้งธนาคาร
- ๑.๒ ให้ธนาคารคงอัตรากำลังไว้ตามที่คณะกรรมการธนาคารเห็นชอบ ๒๓,๗๐๕ อัตรา และให้ยกเลิกนโยบายการลดอัตรากำลังทันที
- ๑.๓ ให้ธนาคารทบทวนการจัด Size สาขา และให้จัดอัตรากำลังให้เป็นไปตามโครงสร้างของสาขา
- ๑.๔ ให้ธนาคารแก้ไขข้อบังคับธนาคารฉบับที่ ๔ ว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง การเรียกประกัน การเลื่อนเงินเดือนและการถอดถอน เนื่องจากธนาคารออกประกาศสรรหาในบางตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อบังคับ
- ๑.๕ ให้ธนาคารแก้ไขข้อบังคับตลอดจนกำหนดมาตรฐานให้พนักงานสามารถเกษียณก่อนกำหนดได้
- ๑.๖ ให้มีผู้แทน สร.กส.ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาเรื่องวินัย และ คณะกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางละเมิด
- ๑.๗ ให้มีผู้แทน สร.กส.ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
- ๑.๘ ให้ธนาคารออกหลักเกณฑ์เพื่อให้พนักงานสามารถเปลี่ยนวันลาเป็นค่าตอบแทนได้
- ๑.๙ ให้ธนาคารปรับปรุงหลักเกณฑ์สรรหาคัดเลือกแต่งตั้งโยกย้าย ให้เหมาะสมสถานการณ์ปัจจุบัน การแต่งตั้งโยกย้ายให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังของแต่ละระดับ และให้มีการจัดทำ MOU ทุกครั้งหลังจากมีการตกลงกันกับ สร.กส.
- ๑.๑๐ ให้ธนาคารสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้างและลูกจ้างสูงสุดตามกฎหมายกำหนด
- ๑.๑๑ ให้ธนาคารจัดสรรงบประมาณจัดทำโครงการสนับสนุนการพัฒนาความรู้สามารถพนักงานรายบุคคลเพื่อสอดคล้องการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

๒. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในการเจรจาข้อเรียกร้อง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประหยัด ธรรมจันทร์	ประธาน สร.กส.
๒	นายศักดิ์ดา วงษ์กลม	รองประธาน สร.กส.
๓	นายนิธิพล แก้วเพชรบุตร	รองประธาน สร.กส.
๔	นายธีระวัฒน์ พินโย	รองประธาน สร.กส.
๕	นายเอกชัย ไม้เรียง	เลขาธิการ สร.กส.
๖	ส.อ.ราญ ช่อนกลิ่น	รองเลขาธิการ สร.กส.
๗	นายสุทธิรักษ์ ประเสริฐสันเทียะ	รองเลขาธิการ สร.กส.

ที่ปรึกษาฝ่ายลูกจ้าง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายบุญศรี ยิ่งยงชัย	ประธานที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สร.กส.
๒	นายยุทธการ ศรีรับขวา	รองประธาน สร.กส.

๓. กำหนดวันการยื่นข้อเรียกร้อง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ : ทำไมต้องเป็น ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ผมตอบหลายท่านไปว่า สหภาพแรงงานฯไม่ต้องการยื่นข้อเรียกร้องหรือการเปิดประชุมใหญ่วิสามัญช่วงใกล้วันปิดปีบัญชี

มากระทบ KPI หรือผลประกอบการธนาคาร ดังนั้น หากสภาพแรงงานจะทำอะไร ก็ต้องมั่นใจว่าไม่กระทบกับแรงจูงใจที่พนักงานสมควร จะได้รับ จึงต้องรอให้สิ้นปีบัญชีเสียก่อน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จึงเป็นคำตอบ

ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม เวลา ๑๓.๒๐ น ได้เกิดแผ่นดินไหวพื้นที่ กทม. ตามสถานการณ์ ทำให้ประธาน สร.ธกส. ต้องออกประกาศฉบับที่ ๑-พิเศษ/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๒ เลื่อนวันการยื่นข้อเรียกร้องซึ่งเดิมกำหนดไว้วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ เมื่อถึงตอนนี วันที่เหมาะที่จะยื่นข้อเรียกร้องคือช่วงวันที่ ๑๘-๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ โดยผมจะเป็นผู้ตัดสินใจอีกทีว่าควรจะยื่นวันไหน?

คำถามต่อมา สภาพแรงงานจะนัด **ประชุมใหญ่วิสามัญ** ไหม ?? ข้อนี้ผมตอบเลยครับว่า แล้วแต่สถานการณ์ หากการเจรจาล้มเหลวก็ต้องประชุมใหญ่วิสามัญ ส่วนจะพัฒนาการไปถึงขั้นไหน ก็คงแล้วแต่สถานการณ์ ผมเป็นผู้รับผิดชอบสวัสดิภาพของสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรมของสภาพแรงงานฯ สมาชิก สร.ธกส. จะต้องได้รับการคุ้มครองทางกฎหมาย ถ้าสู้เสี่ยงผมจะไม่ทำ แต่ผมมั่นใจได้เลยครับว่า เมื่อถึงเวลารบ สภาพฯสู้เต็มที่หากสมาชิกออกมาสนับสนุนเป็นผนังทองแดงกำแพงเหล็กให้สภาพฯ

คำถามส่งท้าย...เกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนที่กำลังขับเคลื่อนกันอยู่ บทบาทโดยตรงที่สภาพแรงงานฯ ต้องทำ คือเซ็นโครงสร้างเงินเดือนเข้าบอร์ด ซึ่งเราก็ทำสำเร็จตั้งแต่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ Max Min เม็ดเงินเข้าสู่โครงสร้างใหม่ตามที่เราต้องการ ขั้นตอนปัจจุบัน หากพบปัญหาอุปสรรคเราก็แก้เป็นเปราะๆ โดยการประสานงานกับหน่วยงานและฝ่ายการเมืองที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเราก็ได้รับความร่วมมือที่ดีมาโดยตลอดโดยเฉพาะกระทรวงแรงงาน ซึ่งผมก็มีโอกาสเข้าไปเป็นหนึ่งในอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้าง คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งเป็นส่วนที่จะช่วยขับเคลื่อนโครงสร้างเงินเดือนให้สัมฤทธิ์ผล

กระผม **นายประยัด ธรรมจันทร์** ในฐานะประธานสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ธ.ก.ส. ขอยืนยันต่อพี่น้องสมาชิก ว่า “ตลอดการดำรงตำแหน่งของผมจะปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์แห่งการก่อตั้งสภาพฯ เพื่อมุ่งสู่การบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดที่จะเกิดต่อ องค์กร ลูกค้า และสมาชิก ภายใต้กรอบของกฎหมายและการร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งในระดับทวิภาคี และไตรภาคี เพื่อพัฒนาและส่งต่อกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่เข้มแข็งอยู่กับ ธ.ก.ส. อย่างยั่งยืน” ตลอดไป และ ในโอกาสวาระดิถีขึ้นปีใหม่ไทยที่จะถึงในเร็ววันนี้ ผมขออวยพรให้สมาชิก สร.ธกส. พนักงาน ผู้ช่วยพนักงานทุกท่าน เดินทางปลอดภัยถึงที่หมายโดยสวัสดิภาพและร่วมกิจกรรมสงกรานต์กับครอบครัวอย่างมีความสุขถ้วนหน้ากัน

(นายประยัด ธรรมจันทร์)
ประธานสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๙ เมษายน ๒๕๖๘